



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale"

ai sensi della L.R. n.8/2014

Segreteria Generale

Servizio Controllo della Performance

2014 f. Coblen

N. 223/SCP Allegati N. 2.

Messina, 07.05.2013

Oggetto: *Performance e piano degli obiettivi 2014.*

Ai Sigg. Dirigenti

al Sig. Responsabile del Corpo di Polizia Provinciale

e p.c. Al Sig. Commissario Straordinario

Al Sig. Presidente del Nucleo di Valutazione

S E D E

Si informano le SS.LL. che lo schema di Bilancio annuale 2014 e di Bilancio pluriennale 2014/2016 è stato approvato dal Commissario straordinario con i poteri della Giunta Provinciale con provvedimento n.137 del 5/5/2014 ed inviato all'organo di revisione per l'acquisizione del parere. E' pertanto urgente procedere alla stesura della proposta di Piano della performance 2014/16, Piano degli Obiettivi e PEG 2014 in vista della definitiva approvazione del Bilancio.

A tal fine, si rammenta che a partire dal 2014 entrano a pieno regime il Sistema di valutazione del personale di area dirigenziale, approvato dal Commissario straordinario con i poteri della Giunta con deliberazione n. 139 del 24/12/2013, ed il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dell'Area dirigenziale della Provincia, sottoscritto il 17 gennaio 2014, che all'art.9 "Retribuzione di risultato" disciplina le modalità di erogazione delle quote destinate alla Performance individuale dei dirigenti ed alla Performance organizzativa dell'Ente.

Il Sistema citato prevede l'assegnazione di obiettivi strategici, per il conseguimento dei fini istituzionali e di efficiente gestione economica che saranno definiti dall'Amministrazione ed attribuiti trasversalmente.

Inoltre, ad ogni dirigente dovranno essere assegnati almeno due obiettivi con espresso riferimento alle competenze specifiche della Direzione e di almeno un obiettivo che dovrà riguardare la gestione efficiente ed efficace dell'attività ordinariamente attribuita alla Direzione e la promozione di effettivi e significativi miglioramenti qualitativi.

Per gli obiettivi settoriali e di miglioramenti si invitano le SS.LL. a formulare le relative proposte riportando per ognuno di essi nell'allegato P2:

- l'obiettivo da realizzare;
- i risultati attesi;
- gli indicatori di risultato ed il target atteso;
- gli stackholder interessati.

Per ogni obiettivo dovrà inoltre essere specificata la linea strategica, tra quelle già indicate nel Piano della performance 2013-2015, alla quale è collegato.

Nell'avanzare le proposte le SS.LL. dovranno attenersi agli eventuali atti d'indirizzo emanati dal sig. Commissario straordinario.

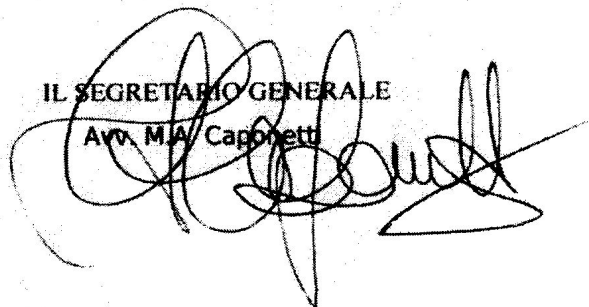
Le proposte formulate dovranno pervenire entro e non oltre il 14/05/2014, esclusivamente via email, in formato aperto, all'indirizzo controlloperformance@provincia.messina.it e saranno concertate in appositi incontri come da calendario allegato.

Il modello P2 è già disponibile in rete Intranet alla voce "Controllo Performance".

Cordialità

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized 'H' followed by a flourish.

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. M.A. Caponetti

A large, complex handwritten signature in black ink, written over the typed name of the General Secretary.