



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

SEGRETERIA GENERALE

SERVIZIO CONTROLLO DELLA PERFORMANCE

Prot. n. 83 /SCP Allegati _____
Risposta alla nota prot. n. _____
del _____

Messina, 13-02-2014

OGGETTO: *Performance individuale ed organizzativa 2014. Artt.11 e 12 CCDI 2013.*

Ai Sigg. Dirigenti
al Sig. Responsabile del Corpo di Polizia Provinciale
e p.c. Al Sig. Commissario Straordinario
Al Sig. Presidente del Nucleo di Valutazione
S E D E

Si informano le SS.LL. che con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale di qualifica non dirigenziale della Provincia, sottoscritto lo scorso 13/12/13, sono state modificate le modalità di corresponsione della c.d. Produttività, introducendo, nel rispetto del d. lgs.150/09, agli artt.11 e 12 il Premio di performance individuale ed il Premio di performance organizzativa.

A seguito della definizione in contrattazione decentrata dell'entità del fondo anno 2014, destinato alla erogazione dei premi legati alla valutazione delle performance, è necessario avviare il processo di attribuzione degli obiettivi ai dipendenti al fine di assicurare il pieno dispiegarsi delle risorse disponibili in attività che migliorino la qualità dei servizi resi ai cittadini.

Pertanto, si invitano le SS.LL. a formulare i piani per la performance individuale, dei dipendenti della propria Direzione per l'anno 2014, con le modalità previste dal Sistema di valutazione della performance dei dipendenti, quest'ultimo approvato con deliberazione n.151/CG/2013.

Per l'attribuzione degli obiettivi potrà essere utilizzato l'Allegato B1 che, in conformità a quanto disciplinato dal 1° comma dell'art.11, l'ufficio ha provveduto ad adeguare inserendo i seguenti campi:

- l'obiettivo da realizzare;
- le azioni programmate;
- il personale e le professionalità impegnate;
- i risultati attesi;
- i tempi di attuazione;
- gli indicatori di risultato.

Gli obiettivi dovranno essere coerenti con i documenti programmatici della Provincia. Nelle more della stesura del PdO 2014, le SS.LL. potranno fare riferimento agli obiettivi pluriennali contenuti nel Piano della performance 2013-2015 ed agli atti d'indirizzo del sig. Commissario straordinario.

I piani formulati dovranno pervenire esclusivamente via email all'indirizzo controlloperformance@provincia.messina.it

Si invitano inoltre le SS.LL. a prestare la massima attenzione a tutto il procedimento di monitoraggio e valutazione previsto dal nuovo Sistema. In particolare si richiama l'attenzione sul rispetto dei tempi e procedure per il monitoraggio, valutazione e liquidazione mensile, quadrimestrale e finale.

I modelli da utilizzare per le valutazioni sono già disponibili sulla rete Intranet, sez. Controllo Performance.

Distinti saluti

Il Responsabile P.O.
G.Gargotta

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa M.A. Caponetti